

INSERTION PROFESSIONNELLE DES APPRENANTS EN SITUATION DE HANDICAP



10
FÉV.



23
MAI



5
OCT.



1 journée (7h)

OBJECTIFS

- › Distinguer les notions de handicap et situations de handicap
- › Connaître les obligations des employeurs vis-à-vis de l'emploi d'alternants en situation de handicap.
- › Répondre aux obligations de qualité de la formation sur le volet handicap (Qualiopi, référentiel national) pour les centres de formation

PROGRAMME

Comprendre et s'approprier la question du handicap

- Les représentations collectives du handicap, construction d'une définition.
- Les typologies du handicap au sein de la population des apprenants
- Deux cas à distinguer : apprenants reconnus TH et apprenants concernés par le handicap

Le contexte légal : alternant en situation de handicap, un statut de salarié avant tout

- L'obligation d'emploi de travailleurs handicapés dans le milieu ordinaire : quels leviers pour favoriser l'insertion des alternants en situation de handicap ?
- La réforme de 2018 : quels impacts sur l'accueil et l'accompagnement des apprenants concernés par le handicap ?
- La reconnaissance du handicap, le sésame pour mobiliser les dispositifs de l'emploi
- Aides mobilisables en formation, en entreprise et par l'établissement

Quel est le rôle en tant que chargé de relations entreprises ?

- Politique d'accueil et d'accompagnement au sein d'un établissement de formation en alternance tout au long du parcours de l'apprenant
- Le rôle de la mission handicap dans mon établissement : une ressource à mobiliser en interne
- En entretien : ce que je peux demander, ce que je ne peux pas demander
- Comment valoriser un candidat en situation de handicap parmi les autres candidatures ?
- Les spécificités des contrats de professionnalisation et d'apprentissage quand on est salarié TH
- Des études de cas pour acquérir les bons réflexes

Panorama des acteurs et construction d'un plan d'action

- Comment sensibiliser mon réseau de partenaires et futurs partenaires entreprises à la politique d'accessibilité de mon établissement ?
- Présentation des partenaires sur le volet accès à l'emploi en alternance, aménagements de poste et de formation, parcours professionnel et insertion post-formation
- Construction d'un plan d'action



hanploi-alternance
un programme unirh-transition

Pré-requis

Aucun



PARTICIPANTS

Session de 15 participants



FORMAT

En distanciel (Microsoft Teams)



INTERVENANT

Formateur Unirh-Transition expert handicap emploi et formation



PÉDAGOGIE

Apports théoriques et légaux, jeux de rôles et cas pratiques



CONTACT

Clémence VALET
clemence.valet@unirh-transition.com



Publics

Chargés de relations entreprises de centres de formation en alternance

Évaluation des acquis de la formation

- + Quiz
- + Cas pratiques
- + Mise en situation
- + Questionnaire de connaissances

Suivi

- + Attestation de formation
- + Questionnaire de satisfaction à distance de la formation
- + Feuille de présence

Unirh-Transition est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.