



unirh·thransition  
emploi • handicap

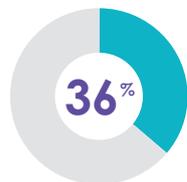
# L'EXPERTISE EMPLOI·HANDICAP AU SERVICE DE VOS PROJETS INCLUSIFS!



[unirh-thransition.com](http://unirh-thransition.com)

- ÉVALUER
- ACCOMPAGNER
- INTÉGRER
- RECRUTER
- FORMER
- SENSIBILISER

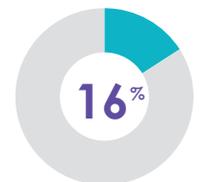
# DES POLITIQUES HANDICAP DE PLUS EN PLUS ORIENTÉES VERS L'EMPLOI DIRECT...



36% des actifs en situation de handicap ont un emploi



Seulement 10 % des travailleurs handicapés ont besoin d'un aménagement de poste



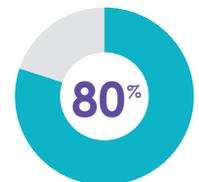
Seulement 16% des handicaps surviennent à la naissance



Au cours de sa vie, 1 personne sur 2 sera confrontée à une situation de handicap



40% des employeurs atteignent le taux obligatoire de 6%



80% des handicaps sont invisibles

## ET LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

L'augmentation du nombre de situations de handicap liées au vieillissement de la population active constitue un enjeu majeur dans la politique de maintien dans l'emploi.

Le processus à engager est particulièrement complexe et impose une pluridisciplinarité d'expertises dans l'analyse de la situation et dans la mise en place d'actions.

## LES ENJEUX POUR DÉVELOPPER VOTRE POLITIQUE HANDICAP :

- Comment **accompagner** les collaborateurs en situation de handicap dans leur trajectoire professionnelle ?
- Comment **recruter** et **intégrer** de nouveaux collaborateurs en situation de handicap ?
- Comment **fédérer** les équipes en interne autour de la politique handicap ?
- Comment **développer** des relations avec l'enseignement supérieur sous l'angle du handicap ?
- Comment amener les collaborateurs à **devenir acteurs** de la politique handicap ?
- Quelles actions **prioriser** au regard de la situation de l'entreprise ?

# L'OFFRE 360° UNIRH-THRANSITION

Pour favoriser l'inclusion des personnes  
en situation de handicap au travail



## DIAGNOSTIC/CONSEIL

- **Évaluer** et **analyser** concrètement la situation de votre entreprise pour définir la stratégie de développement de votre politique RH-Handicap et prioriser les actions à engager.

## ACCOMPAGNEMENT DE VOS COLLABORATEURS ET VOS ÉQUIPES

- **Évaluer** les situations complexes et singulières rencontrées et vous conseiller dans la mise en oeuvre d'actions adaptées.
- **Proposer** à vos collaborateurs en situation de handicap de bénéficier d'un accompagnement personnalisé pour les aider à faire face à leurs difficultés (bilan professionnel, coaching, bilan de reconversion, remédiation cognitive, accompagnement médico-social..)

## SOURCING ET ÉVALUATION DE NOUVEAUX TALENTS

- **Diffuser** vos offres (emploi, alternance, stage) sur notre jobboard Hanploi.com dédié au recrutement de profils bénéficiant d'une reconnaissance administrative (RQTH, Invalidité...)
- **Identifier** des candidats en situation de handicap grâce à notre CVthèque
- **Pré-sélectionner, évaluer et analyser** le besoin en compensation des candidats l'analyse du besoin en compensation.
- **Valoriser** votre politique handicap avec des actions de communication ciblées.
- **Innover** en recrutant autrement : création de programmes sur-mesure d'accès à l'emploi par la formation.
- **Préparer l'intégration** de vos collaborateurs en situation de handicap.

## FORMATION ET SENSIBILISATION DE VOS ÉQUIPES

- **Faciliter** la montée en compétences de vos collaborateurs pour faire évoluer leurs représentations. Développer leurs connaissances du cadre légal, des dispositifs et acteurs du handicap et adopter une posture appropriée dans l'exercice de leurs fonctions.

## TRAVAILLER LES RELATIONS ÉCOLES SOUS L'ANGLE DU HANDICAP

- **Développer** vos relations avec les référents handicap de l'enseignement supérieur et des CFA.
- **Participer** à des conférences sur le handicap auprès des étudiants et des alternants.
- **Imaginer des programmes innovants** pour mobiliser les étudiants de vos écoles cibles.

## VALORISATION DE VOTRE POLITIQUE HANDICAP ET VOTRE MARQUE EMPLOYEUR

- **Communiquer** sur notre site dédié au recrutement et au handicap.
- **Organiser** des événements pour faire changer le regard sur le handicap (jeux, quizz, stand)
- **Concevoir** et **diffuser** des supports de communication internes (kit RH, affiches, flyers...) pour fédérer vos collaborateurs autour de votre politique handicap.

# UNE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE D'EXPERTS ENGAGÉS AUPRÈS DES EMPLOYEURS ET DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Unirh-Thransition accompagne les employeurs des différents secteurs et les acteurs de l'enseignement supérieur dans la **définition et la mise en œuvre de leur politique inclusive** pour les personnes en situation de handicap.

Pour accompagner durablement les employeurs dans le recrutement et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés, l'association Unirh-Thransition s'appuie sur son équipe de collaborateurs expérimentés dans le domaine du handicap et de l'emploi depuis plus de 20 ans.

## ILS NOUS FONT CONFIANCE

### BANQUE/ASSURANCE

ALLIANZ / CAISSE DES DEPOTS / CREDIT AGRICOLE / MGEN / SOCIETE GENERALE/ BNP

### CONSEIL

ACCENTURE / ALTRAN / ATOS WORLDWIDE / CAPGEMINI / DEVO-TEAM / SOPRA STERIA / EY

### ÉNERGIE

AIR LIQUIDE / BOUYGUES ÉNERGIES / CEA SACLAY / EDF / ENEDIS / FRAMATOME / ORANO

### ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

CONFÉRENCE DES GRANDES ÉCOLES / GRENOBLE ÉCOLE DE MANAGEMENT / IGS / LA FÉDÉEH / NEOMA / RECTORAT DE PARIS / SORBONNE NOUVELLE / UNIVERSITÉ DE LILLE

### ÉTABLISSEMENTS PUBLICS

CONSEIL DÉPARTEMENTAL (HAUTS DE SEINE & VAL D'OISE) / CPAM / DIRECTION GÉNÉRALE DES FINANCES PUBLIQUES / MINISTÈRE DE L'ÉCOLOGIE / MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR / RÉGION ÎLE-DE-FRANCE / VILLE DE PARIS

### DISTRIBUTION

AUCHAN / CARREFOUR / INDITEX

### INDUSTRIE

ASSYSTEM / EXPLEO / HANDIEM / NEXTER / RENAULT / SAINT-GOBAIN / THALES / TRAJEO'H VINCI

### RESTAURATION/HÔTELLERIE

BUFFALO GRILL / GROUPE BERTRAND

### SANTÉ

GROUPE RAMSAY / KORIAN/ OETH

### SÉCURITÉ

BRINK'S / FIDUCIAL

## NOS VALEURS



Expertise | Engagement | Authenticité | Créativité

## NOS PROGRAMMES



## NOUS CONTACTER

**ANNE ROI**  
Directrice des activités

anne.roi@unirh-transition.com

06 60 23 80 71  
01 44 52 40 84

**JERRY ONTALA**  
Responsable du développement

jerry.ontala@unirh-transition.com

06 18 67 49 08