



## INCARNER LA FONCTION DE RÉFÉRENT HANDICAP EN ENTREPRISE

M3



### DURÉE

1 Jour



### DATES

08/03/2022

12/04/2022

29/09/2022



### PARTICIPANTS

Session de 12 stagiaires maximum



### FORMAT

Intra / Inter  
en présentiel et/ou en distanciel



### INTERVENANTS

Anne Roi



### PÉDAGOGIE

Alternance d'apports théoriques.  
Jeux et cas pratiques.



### TARIFS (H.T)

Inter : 450 € H.T/participant  
Intra catalogue : 1300 € HT  
Sur mesure : Nous contacter  
(base tarifaire 1300 € HT+ ingénierie selon nombre de jours)



### CONTACT

Soumia  
formation@unirh-thransition.com  
01 44 52 40 69



### OBJECTIFS |

- + Handicap et emploi : acquérir un socle commun minimum de connaissances
- + Avoir les bons réflexes du référent handicap : savoir identifier une situation, bien conseiller, bien orienter, bien communiquer...
- + Avoir une connaissance suffisante de la mécanique de maintien dans et en emploi.

### Pré-requis

+ Aucun



### Programme

- + Faire la différence entre handicap et situation de handicap
- + Des titres administratifs de bénéficiaires qui génèrent des droits
- + Connaître le contexte légal : loi de 2005,
- + Le droit à la compensation
- + La posture du référent handicap
- + Définir son périmètre d'action
- + Connaître les principaux acteurs internes et externes
- + Zoom sur le maintien dans et en emploi

### Suivi

- + Attestation de formation
- + Questionnaire de satisfaction remis à l'issue de la formation
- + Questionnaire de satisfaction à distance de la formation
- + Feuille de présence

### Évaluation des acquis de la formation

- + Quiz
- + Cas pratiques
- + Mise en situation
- + Questionnaire de validation des connaissances

### Publics

- + Référent handicap
- + Personne souhaitant devenir référent handicap

### NOS LOCAUX

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Unirh-Transition est particulièrement sensible à l'accessibilité de ses formations à tous et à l'intégration des personnes en situation de handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.