



hanploi·alternance  
un programme unirh·thransition



Faciliter  
l'intégration et la réussite  
d'alternants  
en situation de handicap

[www.unirh-thransition.com/alternance](http://www.unirh-thransition.com/alternance)

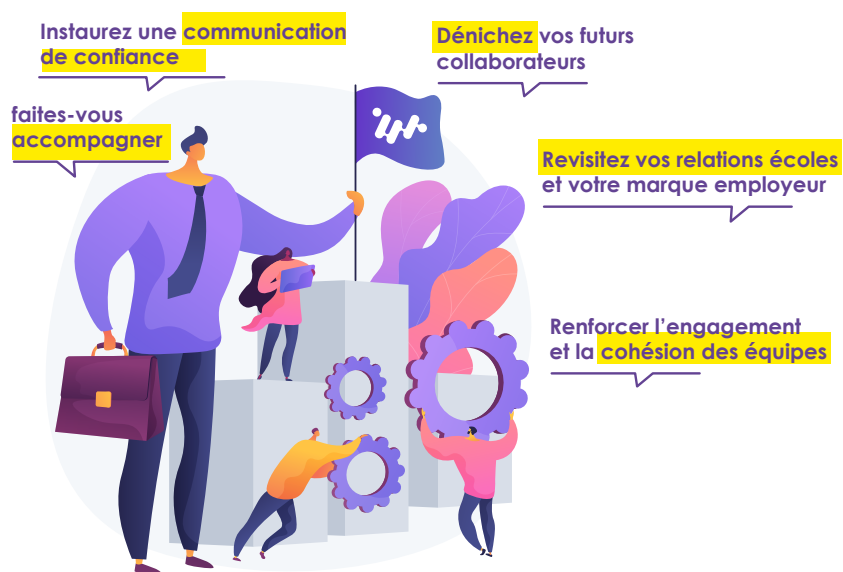
# HANPLOI & ALTERNANCE, LE PROGRAMME QUI VOUS FACILITE L'ALTERNANCE :



Pour les personnes en situation de handicap comme pour les employeurs, l'alternance constitue tout à la fois une opportunité réelle d'accéder à un emploi qualifié pour les uns et la possibilité de recruter, former des collaborateurs en fonctions de ses enjeux pour les autres.

Via le programme Hanploi & Alternance, Unirh-Transition se place dans cette dynamique visant à inciter les entreprises et les apprenants en situation de handicap à la recherche d'un emploi à faire le choix de l'alternance.

Hanploi & Alternance permet une approche globale sur tout l'écosystème de l'alternance en vue de la réussite du parcours professionnel d'alternants en situation de handicap. En se basant sur son expérience confirmée auprès des acteurs de l'éducation et de l'insertion des jeunes en situation de handicap, Unirh-Transition propose des actions à destination des centres de formation d'apprentis et à destination des maîtres d'apprentissage et des recruteurs des entreprises partenaires.



## Que dit la loi ?

La loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » a réformé l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) ainsi que la formation en alternance. Elle est entrée en vigueur le 1er janvier 2020. **Le développement d'une politique d'emploi inclusive est un objectif essentiel** de cette réforme. Celle-ci a également ouvert les contrats d'apprentissage sans limite d'âge aux personnes en situation de handicap. L'ambition sous-jacente est de **faire de l'alternance un levier fort de l'insertion des personnes en situation de handicap, en leur permettant d'accéder à un niveau de formation tout en gagnant en expérience professionnelle**

**Nous analysons avec vous votre situation, vos enjeux et vous accompagnons en proposant des réponses adaptées.**



Unirh-Transition a pour mission de favoriser l'inclusion des personnes en situation d'handicap dans le monde du travail, notre équipe accompagne les employeurs dans le développement de leur politique handicap et les personnes en situation de handicap dans leur trajectoire professionnelle.

Notre approche est globale. Cela va de la formation et la sensibilisation des acteurs de l'enseignement supérieur dans le cadre d'un programme nommé **Hanploi & School** au recrutement des personnes en situation de handicap via [hanploi.com](http://hanploi.com), jobboard spécialisé ou encore par le biais du mentorat, de l'accompagnement, du maintien dans l'emploi...

Pour découvrir les expertises de notre association : [www.unirh-transition.com](http://www.unirh-transition.com)



**Notre ambition :**  
**Faire changer le regard sur le handicap dans le cadre d'un recrutement en alternance et en faire une réelle opportunité d'emploi qualifié pour tous.**



# DEVENIR PARTENAIRE HANPLOI & ALTERNANCE, C'EST :



**Promouvoir l'engagement  
de votre entreprise**  
sur l'inclusion d'apprenants en  
situation de handicap auprès du  
réseau des CFA sur l'ensemble  
du territoire.



**Participer à des  
échanges**  
au sein du réseau du  
programme Hanploi &  
Alternance pour faire évoluer  
vos pratiques



**Bénéficier d'un soutien**  
pour accueillir des  
alternants en situation de  
handicap



**renforcer le lien**  
entre vos besoins  
et les demandes des CFA



**hanploi·alternance**  
un programme **unirh·thransition**



**Bénéficier de formations  
spécialisées pour vos  
collaborateurs  
tuteurs d'alternants**  
afin d'optimiser l'alternance  
d'apprenants en situation de  
handicap



**Publier vos offres de d'alter-  
nance inclusives & sourcer  
de nouveaux profils TH**  
sur notre site Hanploi.com, dédié  
au recrutement de profils en  
situation de handicap

## NOS ENGAGEMENTS

**Essayer l'expérience de l'alternance,  
c'est se préparer à la renouveler !**



**l'identification des établissements  
CFA cibles**  
en concertation avec vous,  
en fonction de vos métiers,  
de vos besoins



**La formation  
des tuteurs d'alternants**  
de votre structure.  
(mais aussi la sensibilisation des  
acteurs des CFA et des  
apprenants)



**La promotion votre engagement**  
dans le programme et sur l'ensemble  
des canaux de communication  
d'Unirh-Transition



**Susciter les rencontres  
avec de potentiels profils  
concernés par  
une particularité de santé**  
qui ne seraient pas encore  
reconnus administrativement

**NOUS  
CONTACTER**

Pour toute demande d'information complémentaire, contactez :

**Clara Mautalent**

clara.mautalent@unirh-transition.com  
01 73 79 56 37

**unirh-transition.com**

# DÉVELOPPEZ GLOBALEMENT VOTRE POLITIQUE HANDICAP GRÂCE À NOS EXPERTISES



L'équipe Unirh-Transition vous accompagne dans vos différents enjeux liés au handicap et à l'emploi :



## Recrutement de nouveaux tHalents

Diffusez vos offres et contactez des candidats en situation de handicap



## Formations Handicap

Facilitez la montée en compétences de vos collaborateurs



## Intégration, Évaluation et Maintien

Accompagnez la trajectoire professionnelle de vos collaborateurs quand le handicap survient



## Enseignement supérieur & Handicap

Développez vos relations avec l'enseignement supérieur sous l'angle du handicap (grandes écoles, universités, CFA)



## Communication Politique-Handicap

Valorisez votre politique inclusive en interne et en externe



## Diagnostic Handicap Accompagnement Accord

Études, constructions d'indicateurs et préconisations d'actions pour votre Accord Handicap

## Nos programmes



## Notre jobboard